

<b>ACTA N° 006 -2022</b>					
<b>DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN</b>					
<b>COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL:</b>		<b>COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>			
<b>LUGAR: IPS JERSALUD S.A.S BOYACA- META – CASANARE – YOPAL- FACATATIVA – NEIVA – BOGOTA.</b>					
<b>FECHA:</b>	<b>DD</b>	<b>MM</b>	<b>AAAA</b>	<b>HORA INICIO</b>	<b>HORA FINALIZACION</b>
	06	06	2022	09:05	10:30
<b>MODERADOR: JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – JESSICA MARCELA CAÑON REINA</b>					

<b>AGENDA DEL DÍA</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verificación de Quorum</li> <li>2. Lectura del acta anterior.</li> <li>3. Seguimiento a compromisos</li> <li>4. Desarrollo de la Reunión.</li> <li>5. Compromisos</li> <li>6. Puntos a considerar en futuras reuniones</li> </ol>					

<b>PARTICIPANTES (REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Líder Administrativa y de Talento Humano Boyacá - Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>2. DIANA MILENA GARRIDO SEPULVEDA – Jefe de Facturación – Presidente Comité COPASST – Suplente por parte del empleador</li> <li>3. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente Administrativo Meta - Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>4. GLORIA ESPERANZA HINCAPIE MARTINEZ – Líder Departamental de Farmacia – Secretaria Comité COPASST – Suplente por parte del empleador</li> <li>5. KAREN EMILIA MELO – Líder Administrativa y de Talento Humano Meta – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> <li>6. DIANA ROCIO GANTIVA DAZA – Jefe de Enfermería Ambulatoria – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Suplente por parte de los trabajadores</li> <li>7. RUTH MARY VAQUERO MARTINEZ – Líder del Servicio Domiciliario – Representante de los Trabajadores - Principal por parte de los trabajadores</li> <li>8. LIZZETH NATALIA TORRES ANDRADE – Coordinadora Administrativa de UCI – Suplente por parte de los trabajadores</li> </ol>					



Como invitados a la reunión se encuentran:

- JORGE ENRIQUE VELASQUEZ CAMPOS -ANALISTA SST META
- EGLA PATRICIA BOHORQUEZ – ANALISTA SST CASANARE
- DIANA CAROLINA BARRERA MEJÍA – PROFESIONAL DE SST BOYACÁ
- JESSICA LEANDRA GARCIA SANDOVAL – EJECUTIVO INTEGRAL DE SERVICIOS

### 1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)

La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:

1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Líder Administrativa y de Talento Humano Boyacá - Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador
2. DIANA MILENA GARRIDO SEPULVEDA – Jefe de Facturación – Presidente Comité COPASST – Suplente por parte del empleador
3. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente Administrativo Meta - Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador
4. GLORIA ESPERANZA HINCAPIE MARTINEZ – Líder Departamental de Farmacia – Secretaria Comité COPASST – Suplente por parte del empleador
5. KAREN EMILIA MELO – Líder Administrativa y de Talento Humano Meta – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores
6. DIANA ROCIO GANTIVA DAZA – Jefe de Enfermería Ambulatoria – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Suplente por parte de los trabajadores
7. RUTH MARY VAQUERO MARTINEZ – Líder del Servicio Domiciliario – Representante de los Trabajadores - Principal por parte de los trabajadores
8. LIZZETH NATALIA TORRES ANDRADE – Coordinadora Administrativa de UCI – Suplente por parte de los trabajadores

Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.

Como invitados a la reunión se encuentran:

- JORGE ENRIQUE VELASQUEZ CAMPOS -ANALISTA SST META
- EGLA PATRICIA BOHORQUEZ – ANALISTA SST CASANARE
- DIANA CAROLINA BARRERA MEJÍA – PROFESIONAL DE SST BOYACÁ
- JESSICA LEANDRA GARCIA SANDOVAL – EJECUTIVO INTEGRAL DE SERVICIOS




**2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR**

La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior n° 05 de 2022 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.

**3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR ( REALICE LA VERIFICACION DEL****COMPROMISOS**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	SEGUIMIENTO (% de cumplimiento)	OBSERVACIONES
Remitir a medico laboral profesiograma para valoración de medicina laboral	Profesional de SST	30 junio 2022	IPS CARVAJAL	profesiograma aprobado por medico laboral	100 %	
Ajustar con la ARL el plan de trabajo de acuerdo con el porcentaje de retribución	Profesional de SST	20 junio 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Plan de trabajo aprobado	100 %	

**4. DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

Se da lectura al orden del día con la totalidad de los integrantes y se da lectura del orden día.

¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la Entidad y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).

SI



¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos

SI

¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición riesgo? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo.

SI

¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.

SI

¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.

SI

¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir

SI

¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.

ITEM	DESCRIPCION	VERIFICADO POR EL COPASST		EVIDENCIA QUE SE DEBE ENVIAR	CALIFICA DE 1 A 100 SEGÚN CORRESPONDA	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
		SI	NO				
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 30 mayo 2022



2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	X		Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos	100	100%	Integrado en el informe 01 al 30 mayo 2022
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 30 mayo 2022
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	X		Soporte de entrega de EPP debidamente firmados (de acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega)	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 30 mayo 2022
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	X		Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 30 mayo 2022
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	X		Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición, suministro semanal, Suministrados por ARL, saldo de la semana y proyección)	100	100%	Integrado en el 01 al 30 mayo 2022



7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	X		Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.	100	100%	Registro dentro de informe 01 al 31 mayo 2022
8	Se plantean medidas preventivas y/o correctivas y se les hace el seguimiento	X		Acta de COPASST semanal (quien, como, cuando y verificación cumplimiento)	100	100%	Evidencia Acta de reunión 01 al 30 mayo 2022
9	Link de Publicación del informe	X		Se debe publicar mensualmente el acta de reunión donde se evidencie (calificación y verificación del cumplimiento de las medidas de prevención frente al covid-19)	100	100%	Link Publicación 01 al 30 mayo 2022
10	Reunión semanal del COPASST Semanal	X		Acta de Copasst mensual el primer viernes de cada mes.	100	100%	Integrado en informe 01 al 30 mayo 2022
TOTAL					1000	100%	

Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

**1. ANÁLISIS DE INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

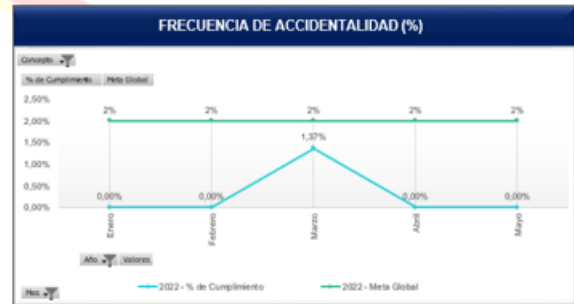
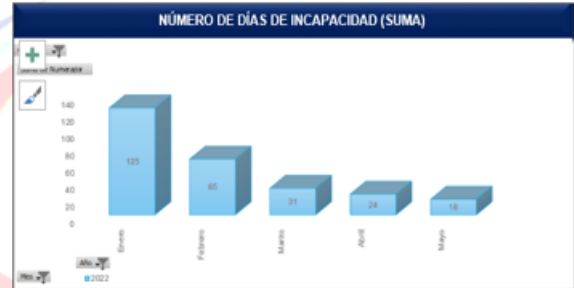
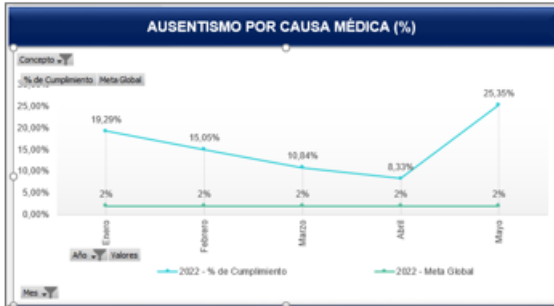
La profesional SST da inicio a la presentación de los indicadores de accidentalidad, se da inicio con el análisis de Meta, la analista SST JORGE VELAZQUEZ hace la presentación de indicadores:

**SEDE VILLAVICENCIO**





INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD VILLAVICENCIO MAYO 2022



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2022 VILLAVICENCIO: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 VILLAVICENCIO: 1 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador MAYO 2022 0 %</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 VILLAVICENCIO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador MAYO 2022 VILLAVICENCIO: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador MAYO 2021 VILLAVICENCIO: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 VILLAVICENCIO: 25.35%



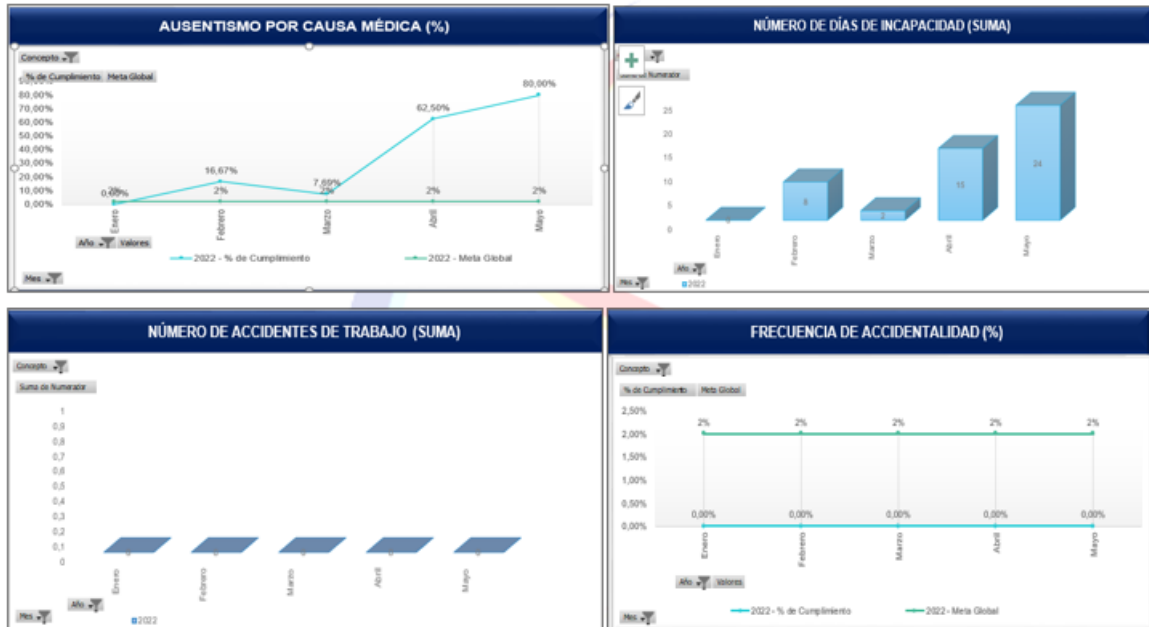


	<b>No Cumplida &gt;4%</b>
Brecha con la meta	Brecha: 23.35%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2022 VILLAVICENCIO: 36%
Estrategias implementadas	Se verifica de manera permanente el ausentismo causas y se hace se hace el seguimiento
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y seguimiento a las incapacidades médicas.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

SEDE ACACIAS



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD ACACIAS MAYO 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 ACACIAS: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 ACACIAS: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 ACACIAS: 80% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha de 78 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador mes de MAYO 2021 ACACIAS: 8 %
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos entre otras y seguimiento de ausentismo por enfermedad común.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2022 ACACIAS :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 ACACIAS: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

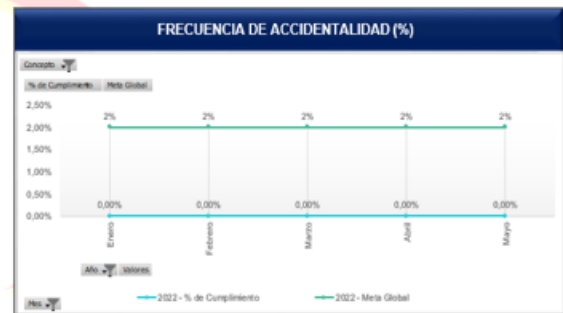
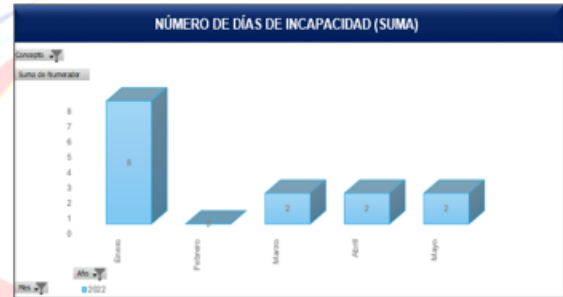
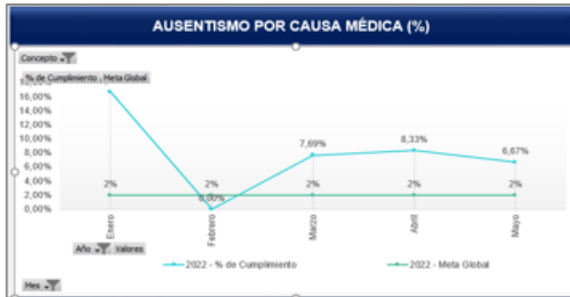
SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ACACIAS MAYO 2022: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ACACIAS MAYO 2021: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE GRANADA



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD GRANADA  
MAYO 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador MAYO 2022 GRANADA: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Brecha con la meta	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador MAYO 2021 GRANADA: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Estrategias implementadas	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Motivos de la desviación	<p>No tiene desviación</p>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>

**NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)**



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Acceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 GRANADA: 6.67 % No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha 4.67 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 GRANADA: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Acceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2022 GRANADA 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 GRANADA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 GRANADA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 GRANADA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE PUERTO LOPEZ





**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 PUERTO LOPEZ: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 PUERTO LOPEZ: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 PUERTO LOPEZ: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 PUERTO LOPEZ: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cefalea.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas distanciamiento social – lavado de manos y uso estricto EPP
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2022 PUERTO LOPEZ :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 PUERTO LOPEZ: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

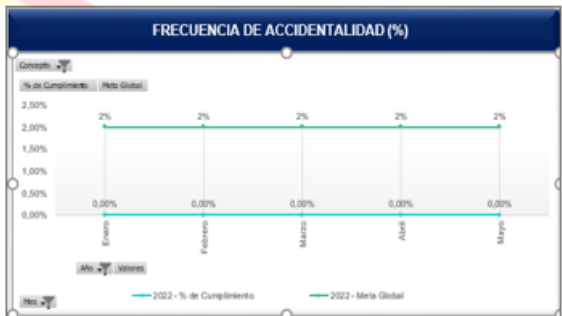
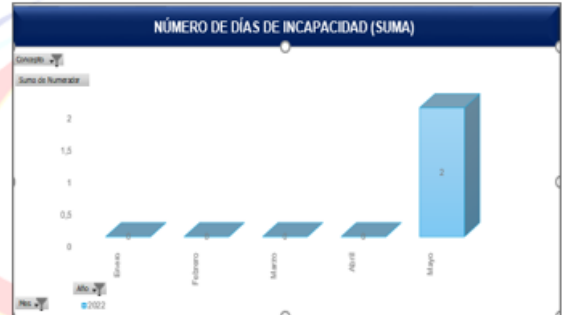
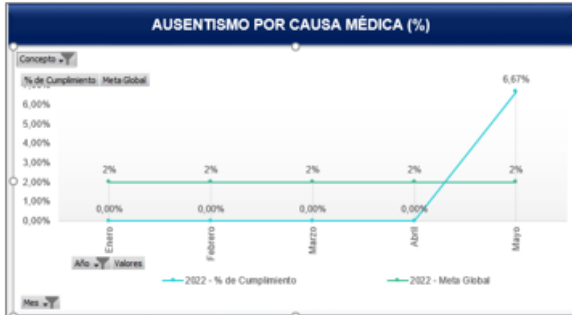
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 PUERTO LOPEZ: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 PUERTO LOPEZ: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



SEDE PUERTO GAITÁN



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO GAITÁN  
MAYO 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 PUERTO GAITAN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 PUERTO GAITAN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida



**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 PUERTO GAITAN: 6.67% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha :4.67%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 PUERTO GAITAN: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2022 PUERTO GAITAN :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 PUERTO GAITAN: 0 %

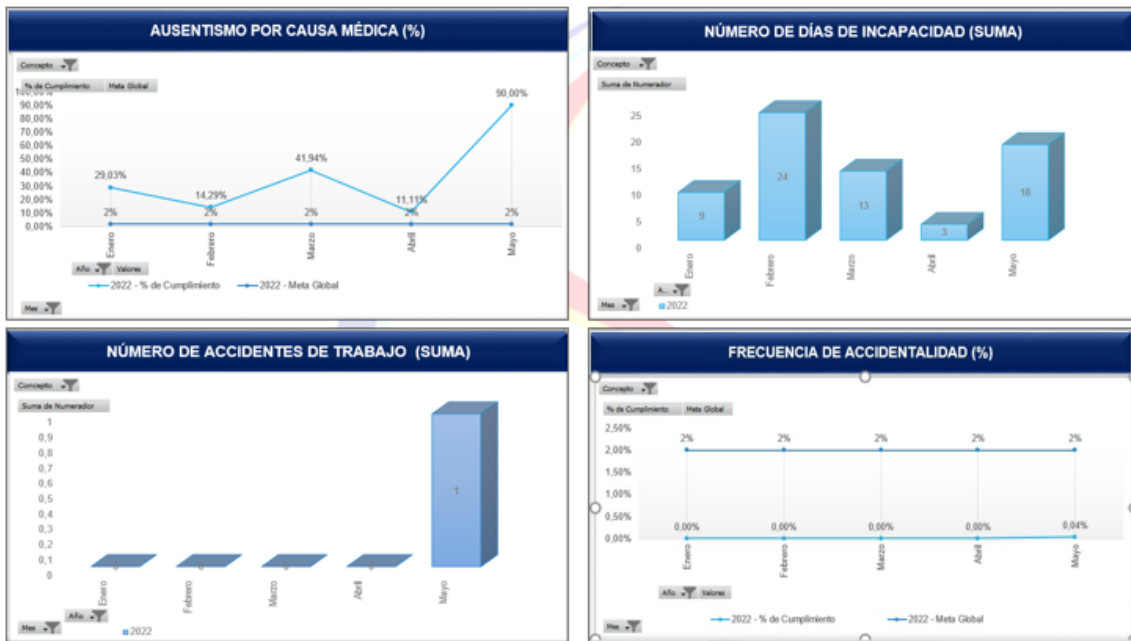


	<b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEDE YOPAL**



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD YOPAL  
MAYO 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 YOPAL: 0 %



	<b>Resultado parcial ya que es un indicador anual</b>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 YOPAL: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 YOPAL: 90% con 18 días de ausentismo <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Brecha con la meta	Brecha: 88%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 YOPAL: 15 %
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2022 YOPAL: 5% <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 YOPAL: 0 %





Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Acceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 YOPAL: 5 % No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha: 3%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 YOPAL: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEDE VILLANUEVA**



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 VILLANUEVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 VILLANUEVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 VILLANUEVA 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 VILLANUEVA: 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes MAYO 2022 VILLANUEVA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 VILLANUEVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

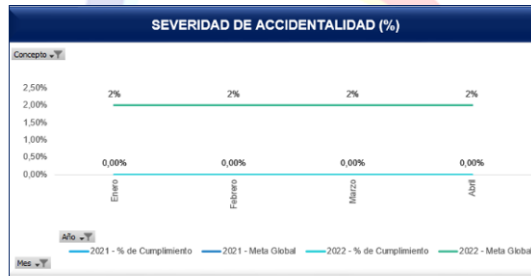
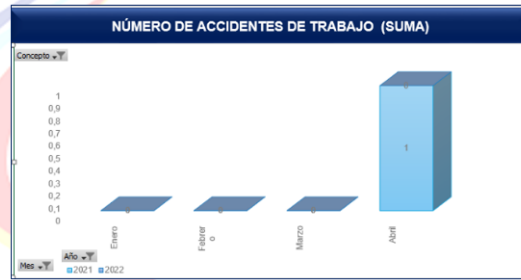
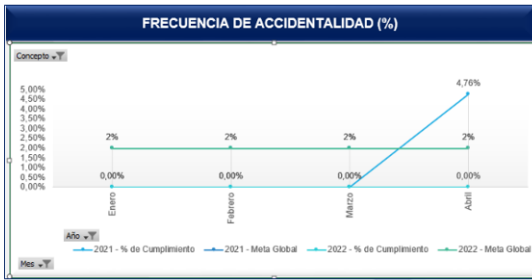
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 VILLANUEVA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 VILLANUEVA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



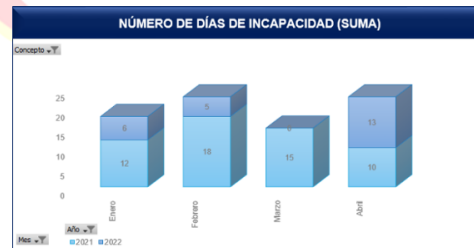
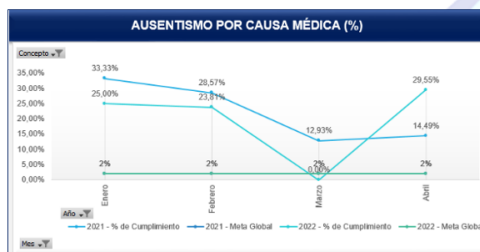
ANÁLISIS DE INDICADORES DE UCI NEIVA



INDICADORES ACCIDENTALIDAD



INDICADORES AUSENTISMO POR CAUSA MÉDICA



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 UCI NEIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 UCI NEIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 UCI NEIVA: 29.5 %
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO 2021 UCI NEIVA: 27.5 % No Cumplida >4%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 UCI NEIVA: 14.99 %
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2022 UCI NEIVA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 UCI NEIVA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

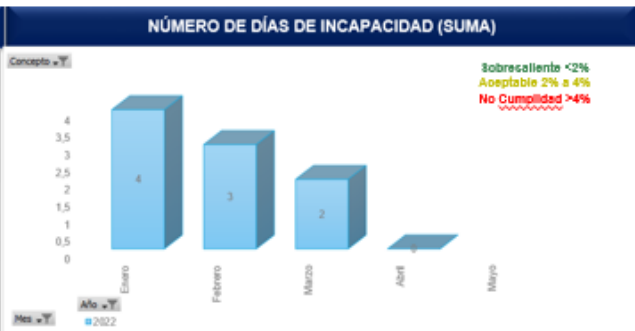
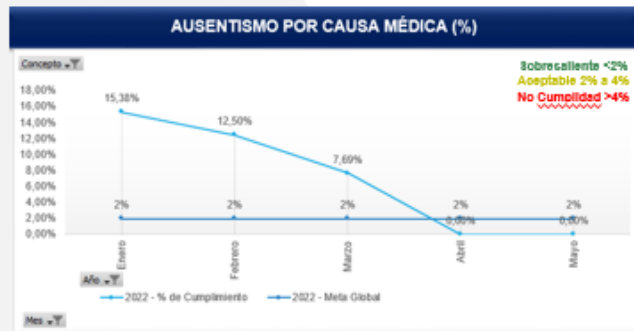
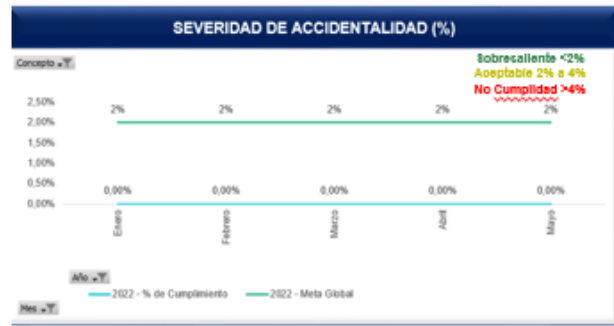
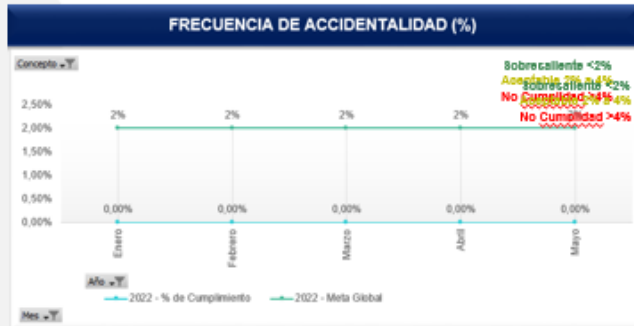
AREA ADMINISTRATIVA DE BOGOTA







IPS JERSALUD S.A.S BOGOTA Mayo 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador MAYO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0%</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador MAYO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA:</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador mes de MAYO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador MAYO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
----------------------------------	--



Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 103.45 % con ausencia de 30 días por licencia de maternidad No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO 2022 FACATATIVA: 101.45 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 % Sobresaliente <2%



Brecha con la meta	No tiene brecha
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reunión con la vicepresidencia y la gerencia Jersalud s.a.s de Facatativá para generar mejoras frente a la asignación de personal en áreas no autorizadas de la clínica.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento estricto de las asignaciones de la enfermera y auxiliar de enfermería, en el acta esta la investigación del accidente de trabajo.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	No se generó de accidentes de trabajo.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Verificación de las condiciones en los puestos de trabajo.



**ANÁLISIS DE INDICADORES DE BOYACA**

La profesional SST presenta los indicadores de las sedes Boyacá del mes de MAYO 2022 con sus respectivos análisis con brechas y motivos de desviación.



IPS JERSALUD S.A.S GUATEQUE Mayo 2022



**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 GUATEQUE: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación





Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.
--	---

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**NGTH 019 (ausentismo por causa medica)**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 GUATEQUE: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO 2021 GUATEQUE:0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 GUATEQUE: 40%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

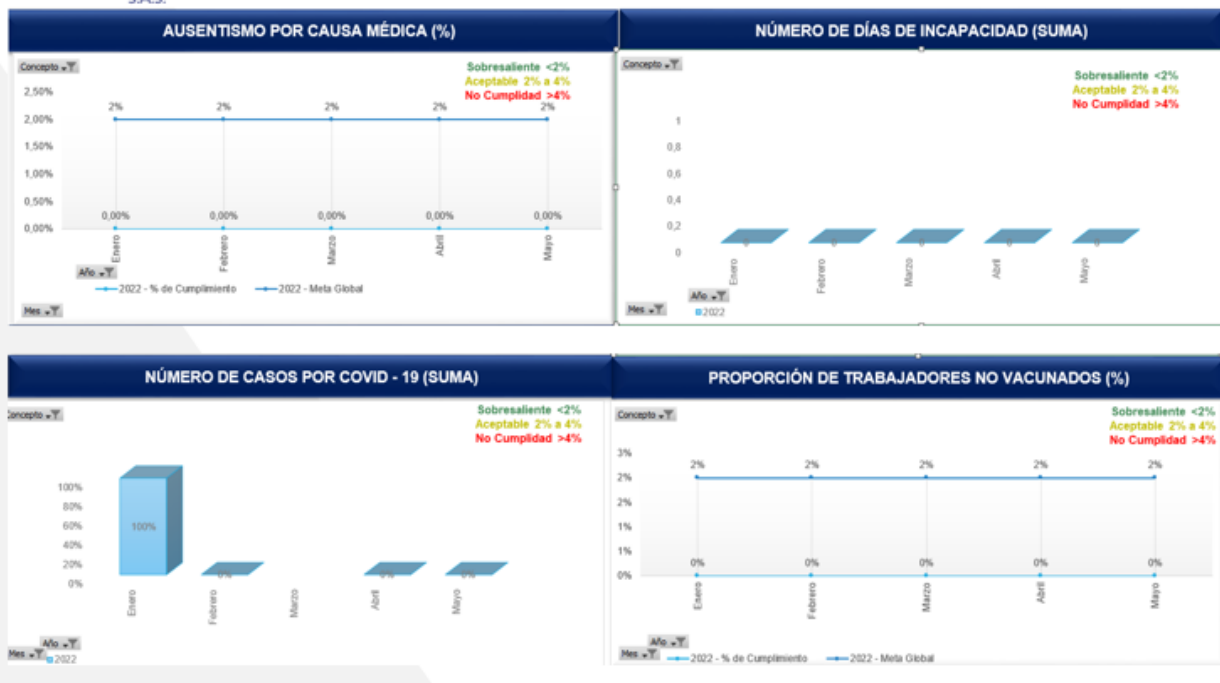
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
----------------------------------	--



Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2022 GUATEQUE:0 % <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



IPS JERSALUD S.A.S MONIQUIRA Mayo 2022



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2022 MONIQUIRA : 0 %



	<b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 MONIQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 MONIQUIRA: 0 % <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 MONIQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 MONIQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 MONIQUIRA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual.
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 MONIQUIRA: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO 2021 MONIQUIRA :0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 MONIQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos y distanciamiento reforzando en cada momento.





**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2022 GARAGOA : 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha del 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 GARAGOA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**NGTH 019 (ausentismo por causa medica)**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 GARAGOA: 6.90% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha mes de MAYO 2022 GARAGOA: 4.90%





Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 GARAGOA: 92%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.



IPS JERSALUD S.A.S TUNJA Mayo 2022



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Acceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2022 TUNJA:0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 TUNJA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 TUNJA: 50 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 TUNJA: 50 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida

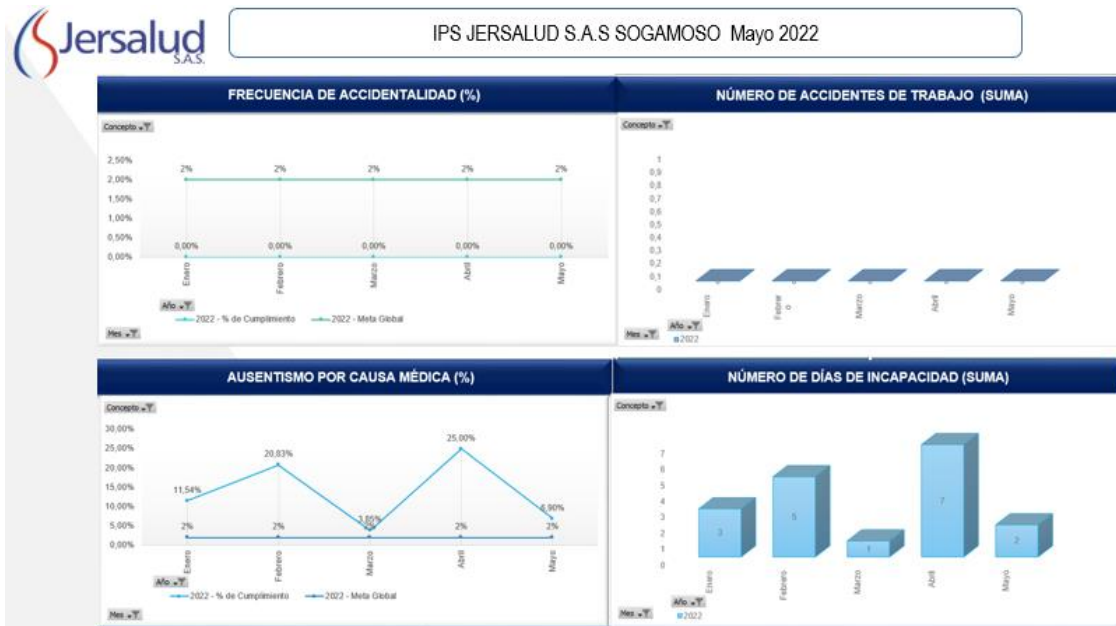


Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Acceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 TUNJA 6.90% <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Brecha con la meta	Brecha: 4.90 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 TUNJA: 24 %
Estrategias implementadas	Casos de aislamientos preventivos y casos confirmados por COVID-19 asociados a infección comunitaria y enfermedades de origen común.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

**SOGAMOSO**



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2022 SOGAMOSO :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 SOGAMOSO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 SOGAMOSO: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 SOGAMOSO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 SOGAMOSO: 6.90 % No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha: 2.90
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 SOGAMOSO: 0%
Estrategias implementadas	El ausentismo de este mes obedece a enfermedades de origen común y aislamientos con reporte de SARS COV 2 negativo.
Motivos de la desviación	Caso de trabajadora por contacto estrecho comunitario.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.





DUITAMA



IPS JERSALUD S.A.S DUITAMA Mayo 2022



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2022 DUITAMA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 DUITAMA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros





<b>Motivos de la desviación</b>	<b>No tiene desviación</b>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Resultado de indicador MAYO 2022 DUITAMA: 0 %</b> <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
<b>Brecha con la meta</b>	<b>No tiene brecha con la meta establecida</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>Resultado de indicador MAYO 2021 DUITAMA: 0 %</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>No tiene desviación</b>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Resultado de indicador MAYO 2022 DUITAMA: 0 %</b> <b>Resultado parcial ya que es un indicador anual</b>
<b>Brecha con la meta</b>	<b>No tiene brecha con la meta establecida</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>Resultado de indicador MAYO 2021 DUITAMA: 0 %</b> <b>Resultado parcial ya que es un indicador anual</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>No tiene brecha con la meta establecida</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>No tiene desviación</b>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida



**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador MAYO 2022 DUITAMA: 10.34 %</p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Brecha con la meta	<p>Brecha mes de MAYO 2022 DUITAMA :8.34%</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador MAYO 2021 DUITAMA: 4%</p>
Estrategias implementadas	<p>NA</p>
Motivos de la desviación	<p>Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y enfermedad común de jefe de enfermería.</p>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	<p>Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.</p>



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2022 CHIQUINQUIRA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 CHIQUINQUIRA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 CHIQUINQUIRA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial porque es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial porque es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 CHIQUINQUIRA: 3.45 % Aceptable 2% a 4%
Brecha con la meta	Brecha: 1.45%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 CHIQUINQUIRA: 36%
Estrategias implementadas	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
Motivos de la desviación	Reporte de casos de sintomatología respiratoria.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

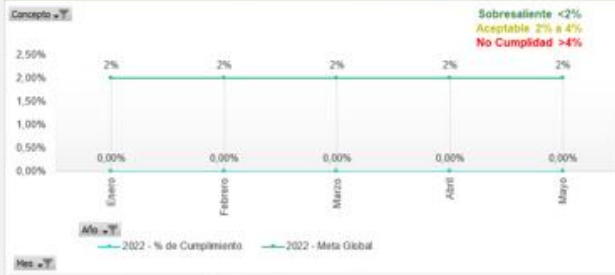


SEDE SOATA

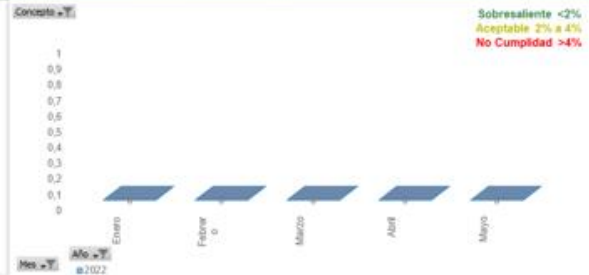


IPS JERSALUD S.A.S SOATA Mayo2022

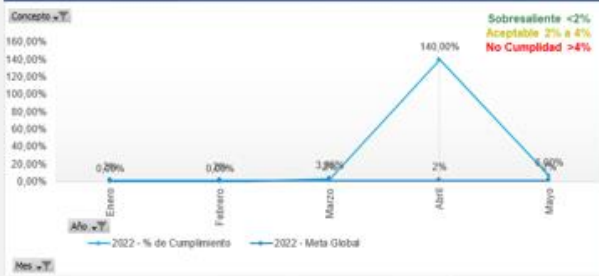
FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD (%)



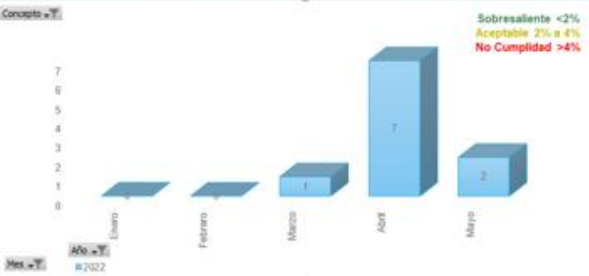
NÚMERO DE ACCIDENTES DE TRABAJO (SUMA)



AUSENTISMO POR CAUSA MÉDICA (%)



NÚMERO DE DÍAS DE INCAPACIDAD (SUMA)



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de MAYO 2022 SOATA : 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 SOATA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros – No procedimientos con manejo de cortopunzantes
Motivos de la desviación	No tiene desviación



Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.
--	---

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador MAYO 2022 SOATA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 SOATA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador parcial que se mide anualmente
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador MAYO 2021 SOATA: 0 % Resultado de indicador parcial que se mide anualmente
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida





**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<p>Resultado de indicador MAYO 2022 SOATA: 6 %</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
<b>Brecha con la meta</b>	<p>0 PUNTOS Porcentuales</p>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<p>Resultado de indicador MAYO 2021 SOATA: 0 %</p>
<b>Estrategias implementadas</b>	<p>Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal</p>
<b>Motivos de la desviación</b>	<p>Reporte de casos de sintomatología respiratoria.</p>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<p>Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.</p>

**CONCLUSIONES**

En las sedes de Boyacá y Meta no se generaron accidentes de trabajo ni de riesgo biológico, ni ergonómicos, ni de condiciones de seguridad, ni físicos, ni químicos, ni antrópicos. Sin embargo, cabe resaltar que en la sede de Yopal se generó un accidente de tipo biológico por incorporación aducido a la falta de capacitación del personal en una nueva tecnología

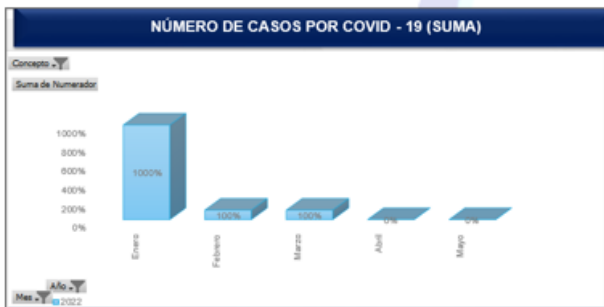
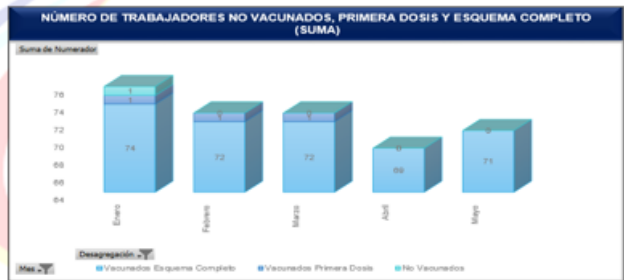
**3. ANÁLISIS DE INDICADORES DE VACUNACIÓN Y CASOS DE AISLAMIENTOS POR COVID-19 META Y CASANARE**

Se presentan los indicadores de vacunación, de las sedes, se revisan los indicadores de vacunación por sedes.





SEDE VILLAVICENCIO

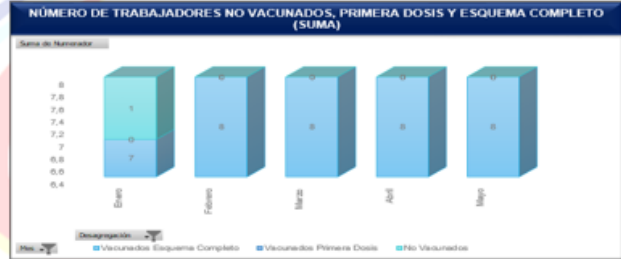


Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 VILLAVICENCIO: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 MAYO: 1 % Proporción de no vacunados meses de MAYO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.





SEDE ACACIAS

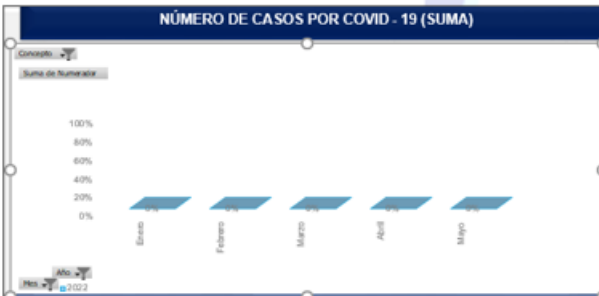
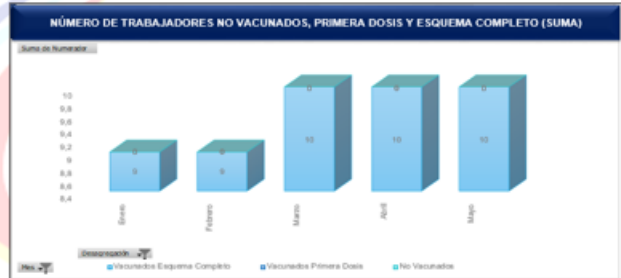


Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 ACACIAS: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 MAYO: 0% Proporción de no vacunados meses de MAYO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.





SEDE GRANADA

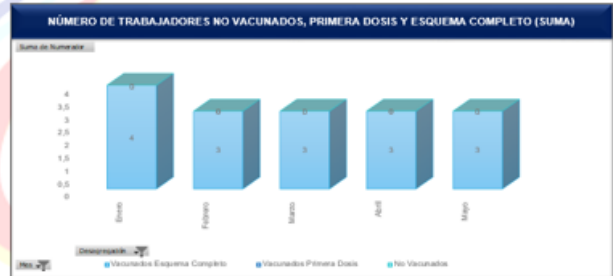


Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GRANADA: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 MAYO: 0% Proporción de no vacunados meses de MAYO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.





SEDE PUERTO LOPEZ

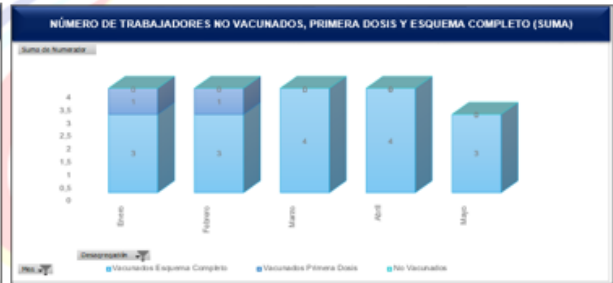


Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO LOPEZ: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 MAYO: 0% Proporción de no vacunados meses de MAYO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.





SEDE PUERTO  
 GAITÁN



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO GAITÁN: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 MAYO: 0% Proporción de no vacunados meses de MAYO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.







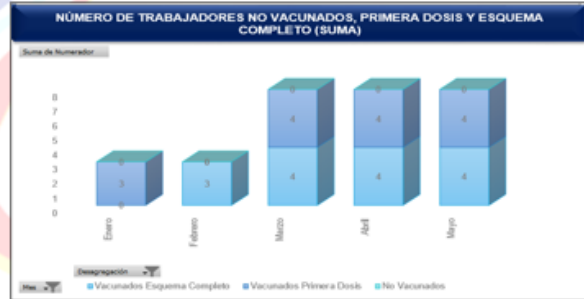
SEDE YOPAL-CASANARE



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 YOPAL CASANARE 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 MAYO: 0% Proporción de no vacunados meses de MAYO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE VILLANUEVA-  
CASANARE



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 VILLA NUEVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 MAYO: 0% Proporción de no vacunados meses de MAYO: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



ANÁLISIS DE CASOS BOGOTA

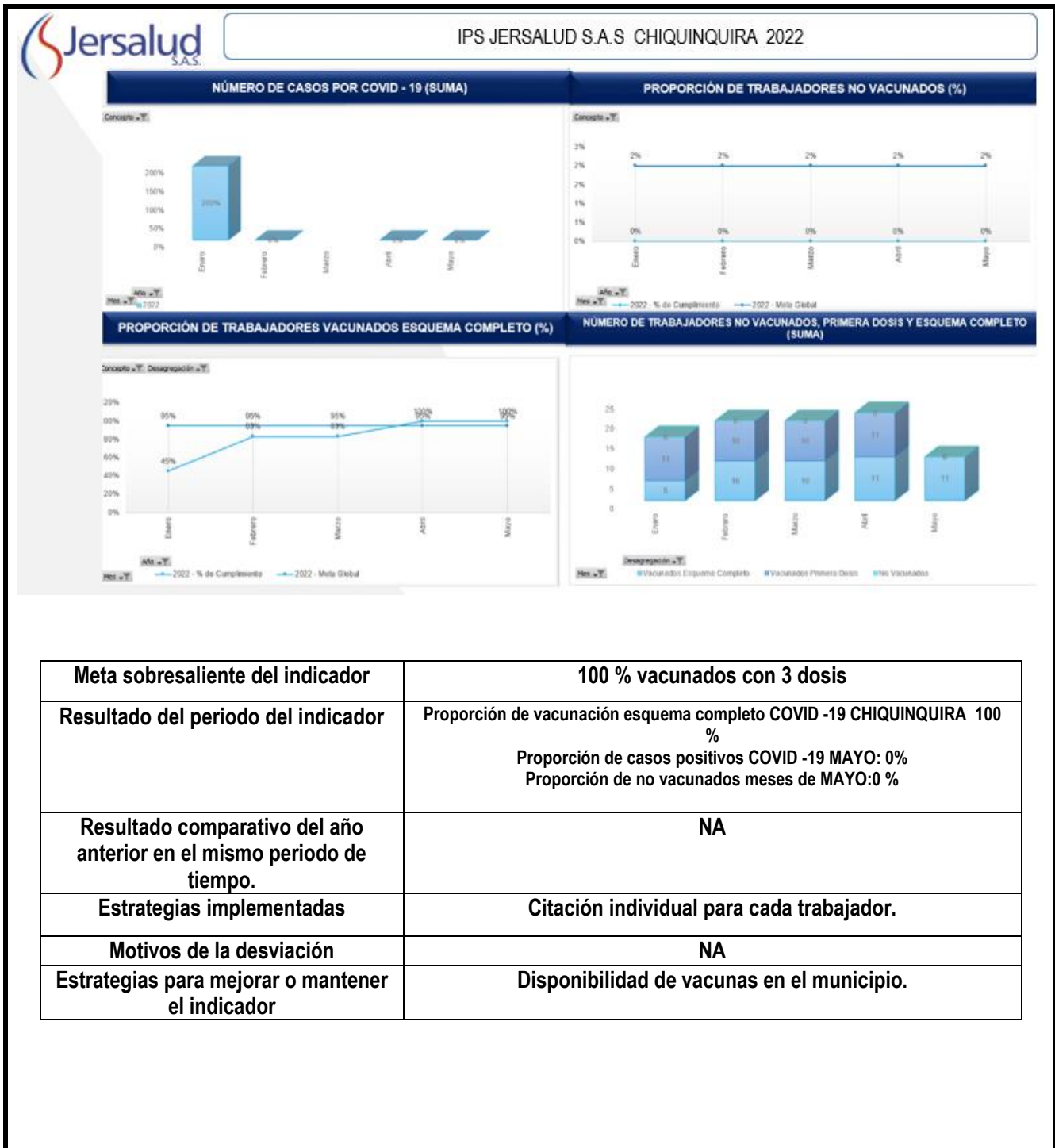


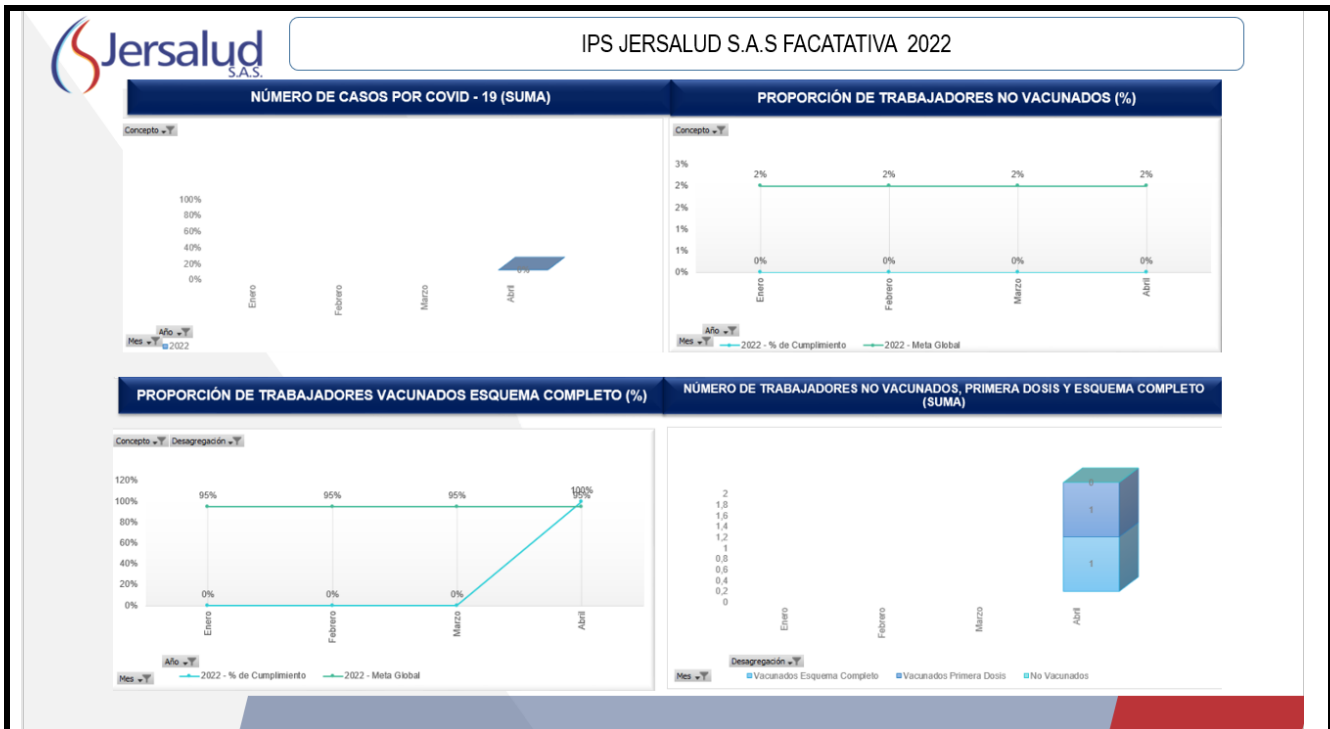
IPS JERSALUD S.A.S BOGOTA 2022



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 BOGOTA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 MAYO: 0% Proporción de no vacunados meses de MAYO:0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



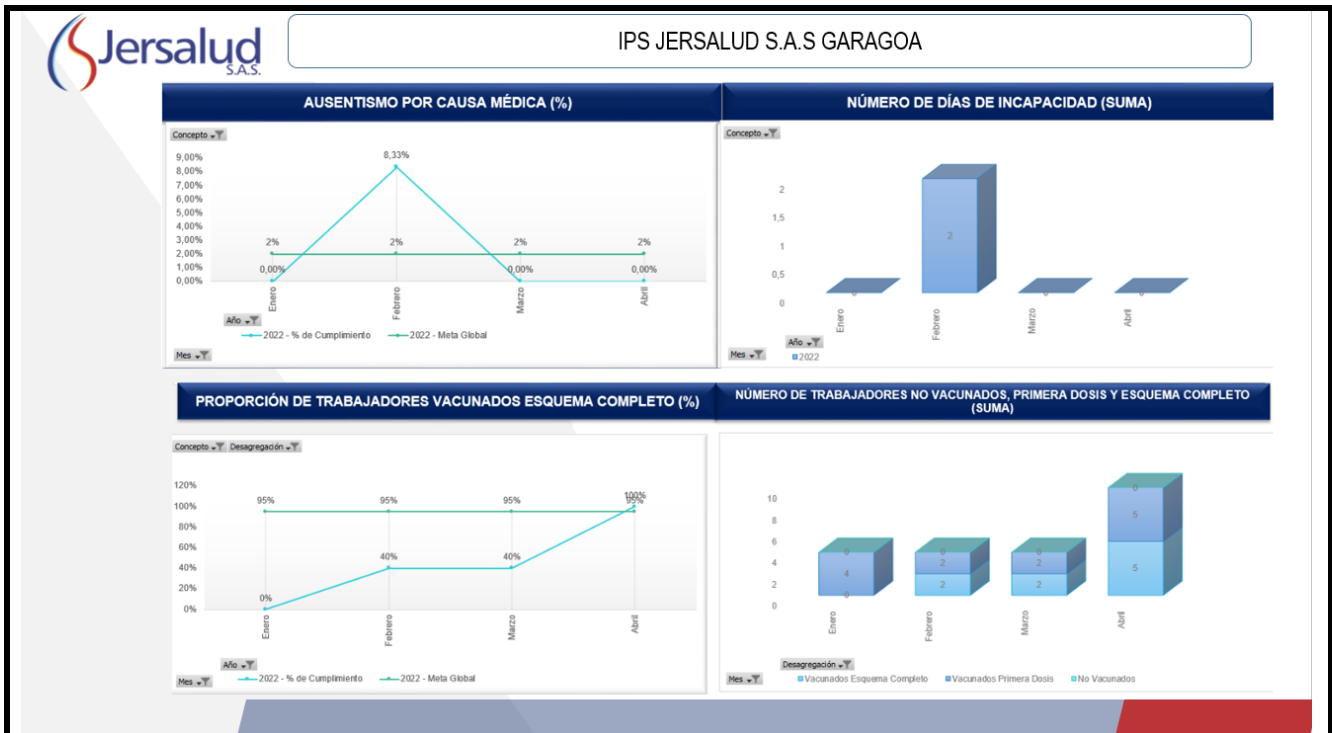




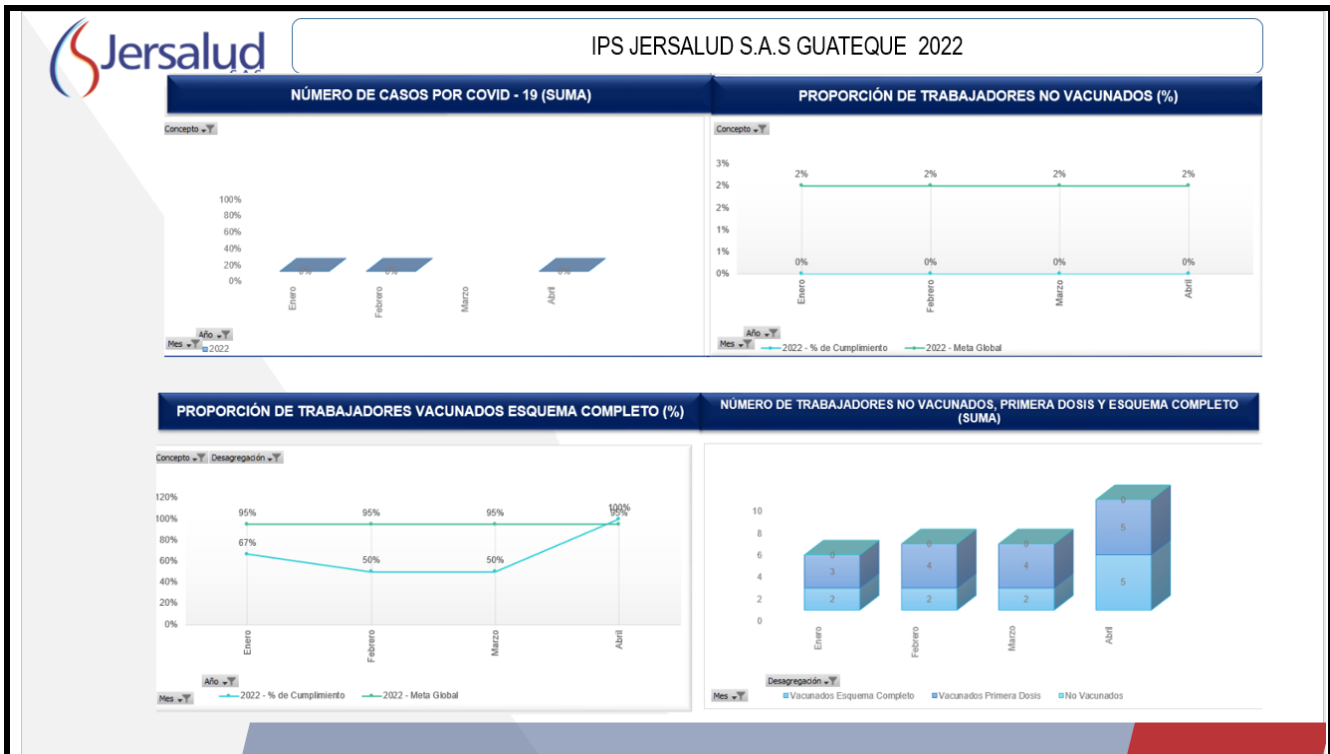
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<p>Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 FACATATIVA  <b>100 %</b></p> <p>Proporción de casos positivos COVID -19 MAYO: <b>0%</b></p> <p>Proporción de no vacunados meses de MAYO: <b>0 %</b></p>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Citación individual para cada trabajador.</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Disponibilidad de vacunas en el municipio.</b>





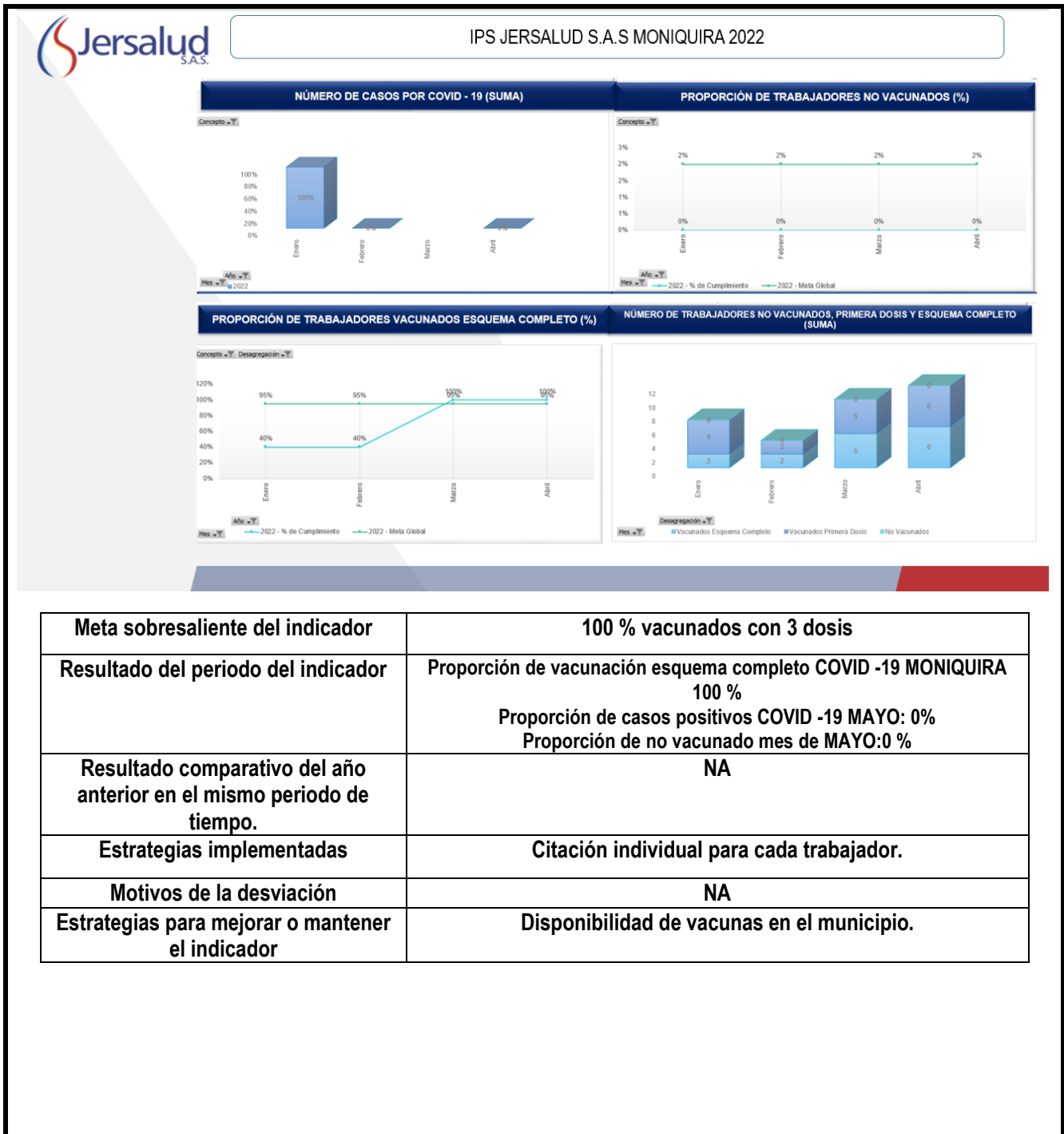


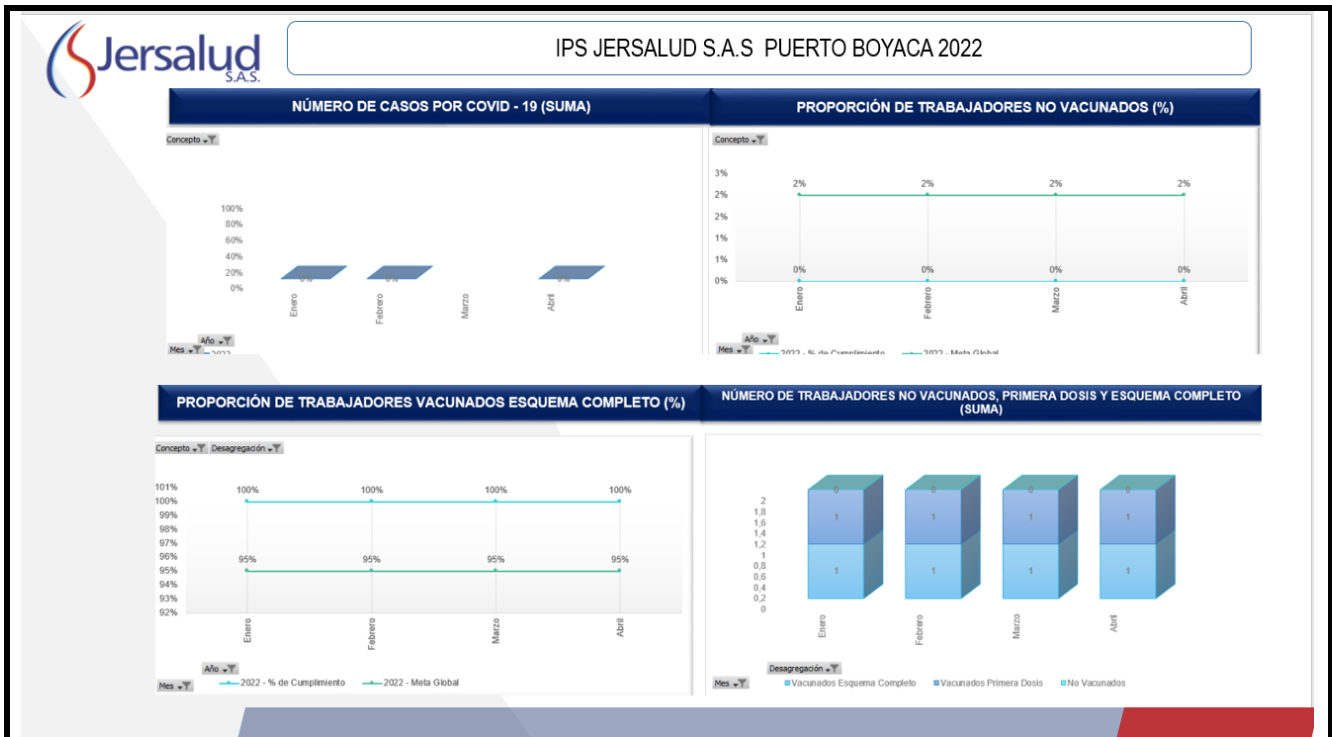




<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<p>Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GUATEQUE  <b>100 %</b></p> <p>Proporción de casos positivos COVID -19 MAYO: <b>0%</b></p> <p>Proporción de no vacunados meses de MAYO: <b>0 %</b></p>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Citación individual para cada trabajador.</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Disponibilidad de vacunas en el municipio.</b>

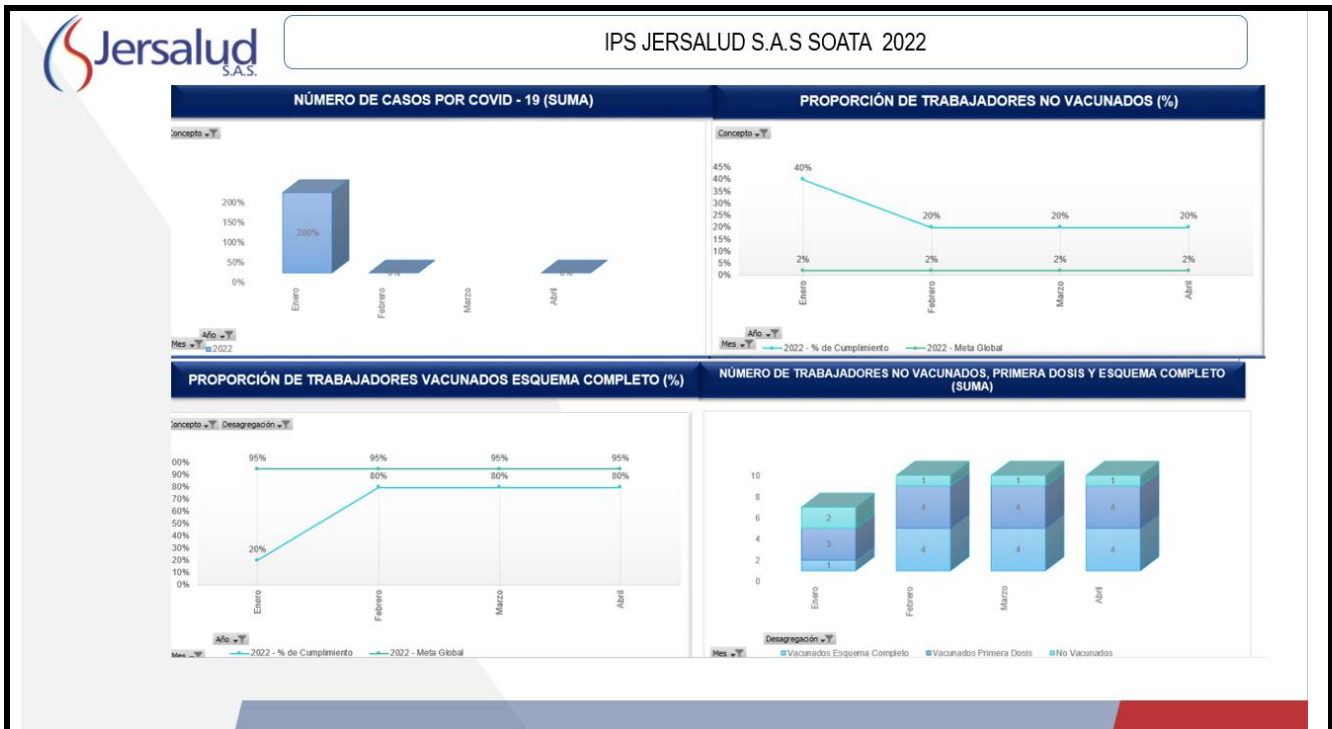






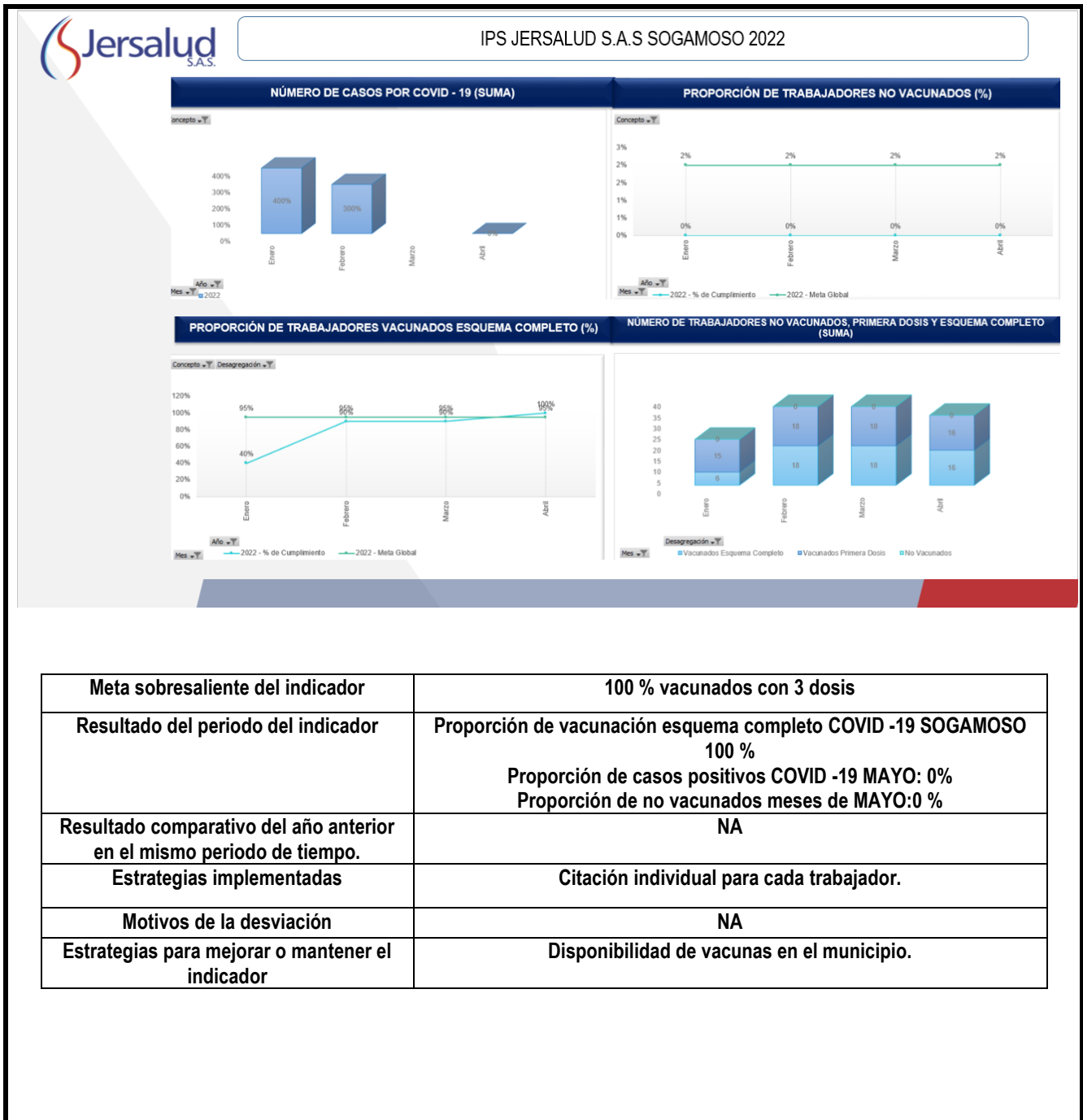
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO BOYACA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 MAYO: 0% Proporción de no vacunados meses de MAYO :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

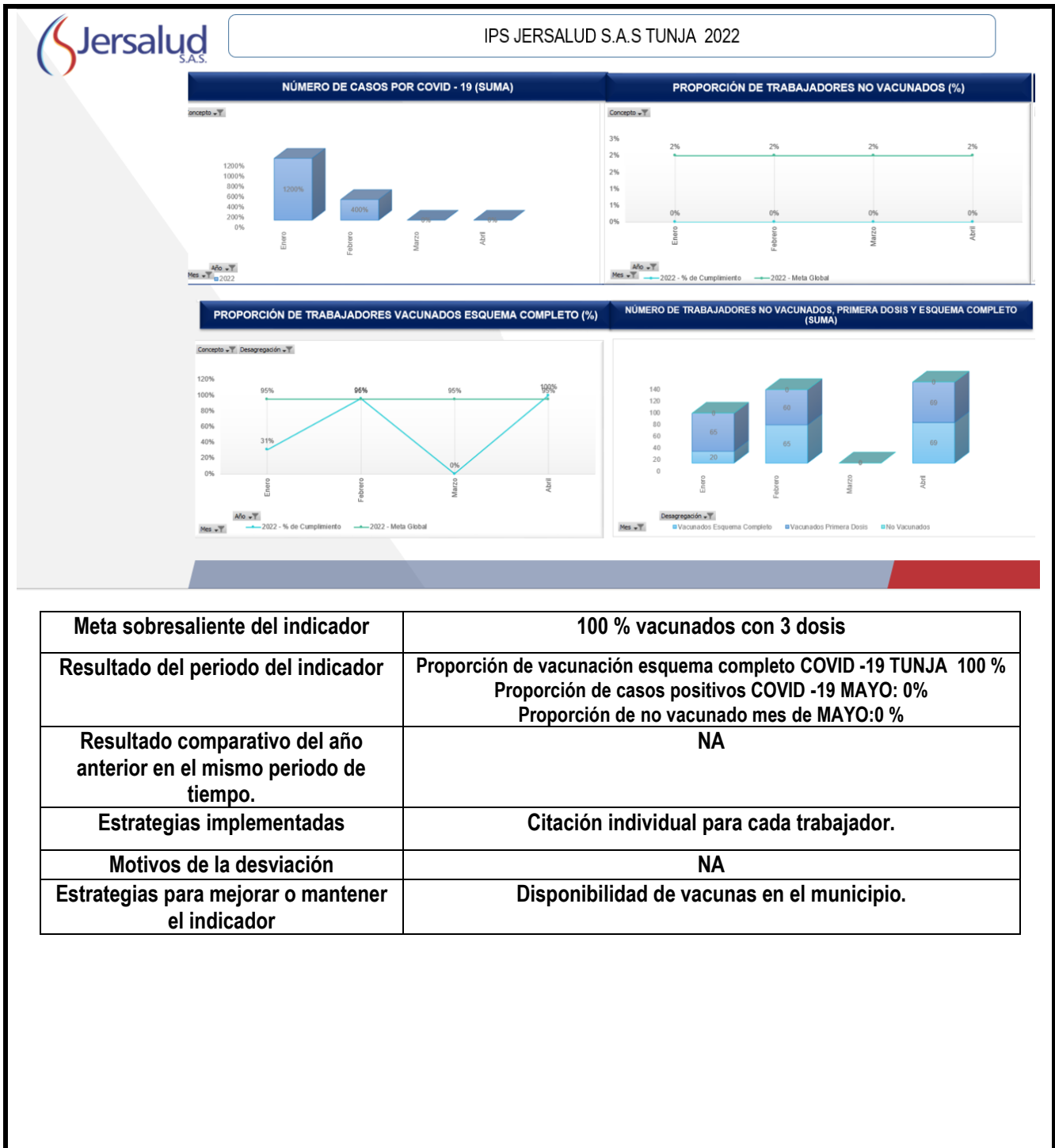




<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 SOATA 80 % Proporción de vacunación primera dosis COVID – 19: 20% Proporción de casos positivos COVID -19 MAYO: 0% Proporción de no vacunados meses de MAYO: 0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

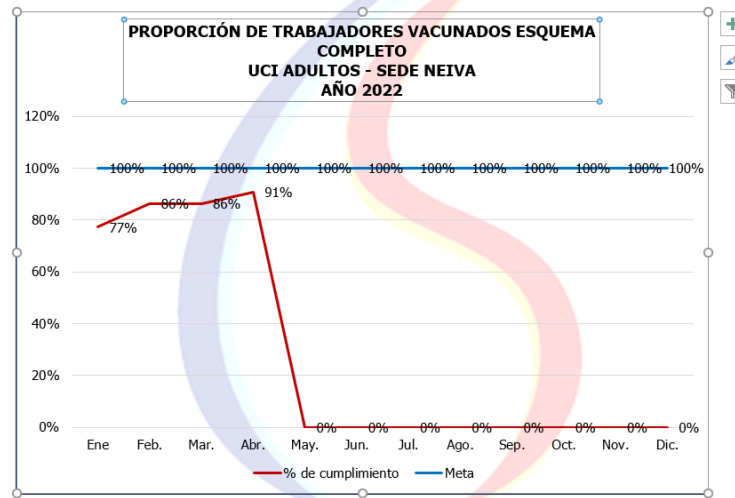








**PROPORCIÓN DE TRABAJADORES VACUNADOS**



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 NEIVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 MAYO: 0% Proporción de no vacunados meses de MAYO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

**CONCLUSIONES**

El profesional de seguridad y salud en el trabajo informa que en todas las sedes se han disminuido los casos de COVID -19, así como los casos de aislamiento, pero se sugiere a todo el personal continuar con el uso adecuado de elementos de



protección personal, lavado de manos y distanciamiento. Los analistas de seguridad y salud del trabajo deben garantizar el continuo cumplimiento de las normas de bioseguridad.

**3. Seguimiento a las actividades del plan de trabajo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.**

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	RESPONSABLE
Realizar la evaluación del cumplimiento de los requisitos legales de seguridad y salud en el trabajo	Realizar la evaluación del cumplimiento de los requisitos legales de seguridad y salud en el trabajo	Representante legal Coordinador administrativo y de talento humano

La profesional de SST informa al comité que según el manual de cumplimiento de requisitos legales este debe ser actualizado de acuerdo a la consecución de normas, pero debe ser supervisado por el área de jurídica por eso se realizó la matriz de requisitos legales la cual debe ser revisada por la parte jurídica en plataforma <https://miocardio.sharepoint.com/:x/r/sites/JERSALUDSAS/ layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B73174425-6A13-4F6F>

Actualizar e implementar la Matriz de Identificación de peligros, evaluación y control de riesgos.	Revisar el documento de Matriz de Identificación de peligros, evaluación y control de riesgos de acuerdo a las nuevas adecuaciones de la institución, nuevos cargos, cumpliendo con la Normatividad Vigente.	Responsable SG-SST
--	--	--------------------

Actualmente la IPS Jersalud cuenta con una practicante universitaria del área de Ingeniería Industrial quien apoyara la elaboración de la matriz de peligros de la IPS, la profesional de SST programara una reunión con las áreas de SST de las sedes para revisar los avances de la matriz.

Actualizar las preguntas de perfil sociodemográfico donde se incluyan los dominios de servicios públicos , transporte de casa al trabajo	Elaborar una herramienta para diligenciamiento de la información sociodemográfica actualizada de todos los trabajadores del último año, que incluya caracterización de sus condiciones de salud y dominio familia y hogar .	Responsable SG-SST
--	---	--------------------

La profesional de SST les informa a todos los integrantes del comité que el perfil sociodemográfico se hizo a través de Google Forms, las preguntas de todos los ejes que se van a revisar en el perfil estamos sujetos a que las áreas de SST de las sedes den su aval con plazo máximo del 26 de junio para realizar la aprobación.

Brindar capacitación sobre Generalidades de seguridad y salud en el trabajo: Política SST, Política Ambiental, Reglamento de higiene y seguridad industrial	Dar a conocer tematicas relacionadas con SST a los funcionarios de la IPS Jersalud.	Responsable SG-SST
---	---	--------------------



Analista de SST de Meta informa que para junio y julio se realizará la capacitación acerca de políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo para lo cual deberá hacer el material para la publicación de dicha capacitación en Moodle.

Respecto al inventario de sustancias químicas, la IPS cuenta con una matriz que debe ser revisada de acuerdo a la resolución número 773 de 2021 del 7 de abril para lo cual el analista de SST del Meta va a revisar si está de acuerdo con la matriz según la normatividad.

### 5. Presentación plan de trabajo aprobado por la ARL POSITIVA

SEDE	PLAN BASICO - PROGRAMA PREPARACIÓN Y ATENCIÓN DE EMERGENCIA HORAS	PLAN BASICO - PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN COLECTIVA E INDIVIDUAL			PLAN ESPECIALIZADO - PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA		
		TITULACION DE ANTICUERPOS HB UNIDADES	MEDICIÓN ILUMINACION	ANALISIS DE PUESTO DE TRABAJO ERGONOMICO	EXAMENES MEDICOS PERIODICOS	PVE PSICOSOCIAL+ BIOLOGICO+ ERGONOMICO	INTERVENCION RIESGO PSICOSOCIAL ( HORAS )
BOYACA	20	50	10	10	0	20 Horas	20
META	20	50	0	10	0		20
NEIVA	5	20	3	5	20		10
CASANARE	5	12	3	5	0		10
BOGOTA	3	15	10	8	12		15
FACATATIVA	2	2	1	2	2		2
<b>TOTAL</b>	<b>55</b>	<b>149</b>	<b>27</b>	<b>40</b>	<b>34</b>		<b>77</b>

Se presenta el plan de trabajo aprobado por la ARL POSITIVA, para ejecución por sedes desde el plan básico legal, programa de atención en emergencias, programa de prevención y protección colectiva e individual, programas de vigilancia epidemiológica.

### 7. CAPACITACION EN INVESTIGACION DE ACCIDENTE DE TRABAJO ARL POSITIVA

La profesional de SST informar al comité que el día 17 de junio se realizara la capacitación en investigación de accidentes de trabajo liderada por JESSICA LEANDRA GARCIA SANDOVAL – EJECUTIVO INTEGRAL DE SERVICIOS

Se da por terminada la sesión.



5. COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)					
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Actualizar la matriz nacional la matriz de requisitos legales del área de SST para su revisión	Profesional de SST	15 Julio 2022	IPS Jersalud	Matriz de requisitos legales  <a href="#">F(GJ)036 MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS LEGALES.xlsx (sharepoint.com)</a>	
Programar una reunión con el fin de realizar una revisión a los avances de la matriz de riesgos y peligros para quedar atentos a observaciones	Profesional de SST	10 Junio 2022	IPS Jersalud	Avances de matriz de riesgos y peligros	
Solicitar la aprobación del perfil sociodemográfico para su aplicación	Profesional SST / Analistas SST /	26 junio 2022	IPS Jersalud	Aprobación de la plataforma	
Realizar capacitación de políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo	Analista SST - Meta	30 junio 2022	IPS Jersalud	Material publicado	
Evaluar la matriz de sustancias químicas y peligrosas	Analista SST - Meta	30 junio 2022	IPS Jersalud	Matriz de sustancias químicas y peligrosas evaluada	



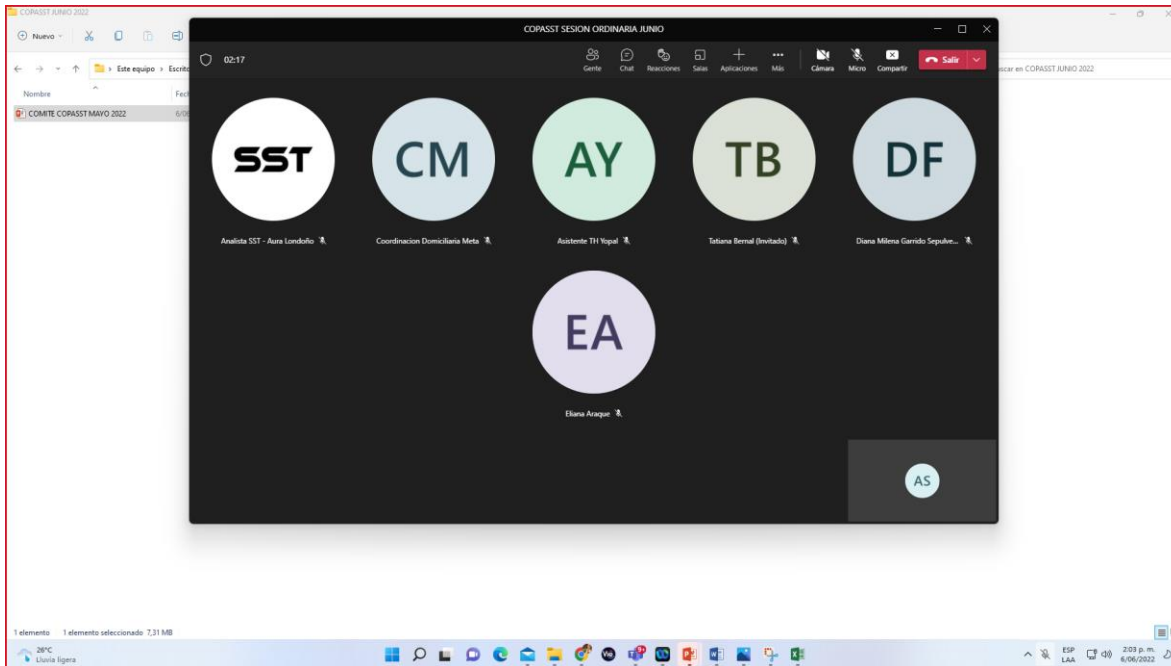
Realizar capacitación en investigación de accidentes de trabajo	Gestora ARL – Jessica García	17 junio 2022	Teams	Evaluación de la capacitación	
---	------------------------------	---------------	-------	-------------------------------	--

6. PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES		
TEMA	RESPONSABLE	FECHA
SEGUIMIENTO PLAN DE TRABAJO MES DE JUNIO 2022	SST	JUNIO 2022

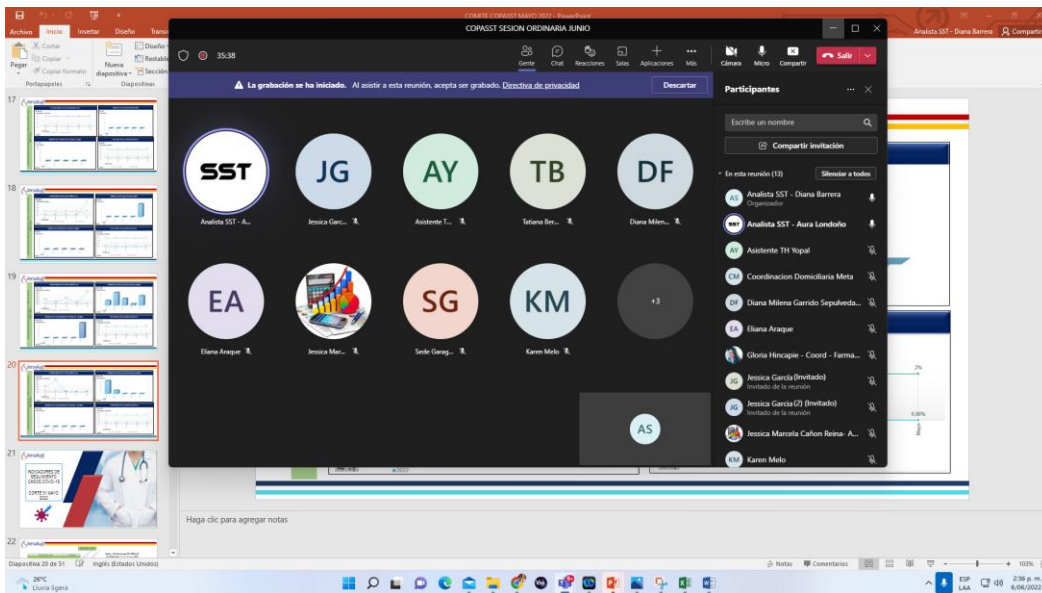
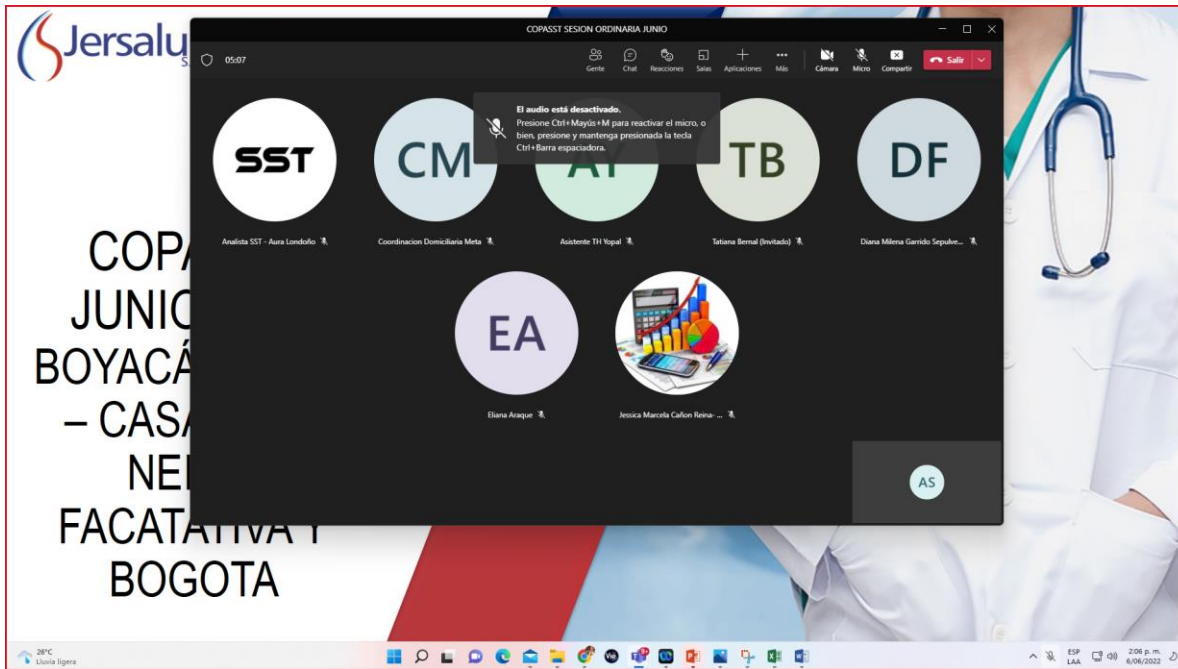
PARTICIPANTES		
NOMBRE	CARGO	FIRMA

**Es opcional el anexo del listado de asistencia (F(GI)012 Formato de registro de Asistencia) este será equivalente a la firma de los participantes.**



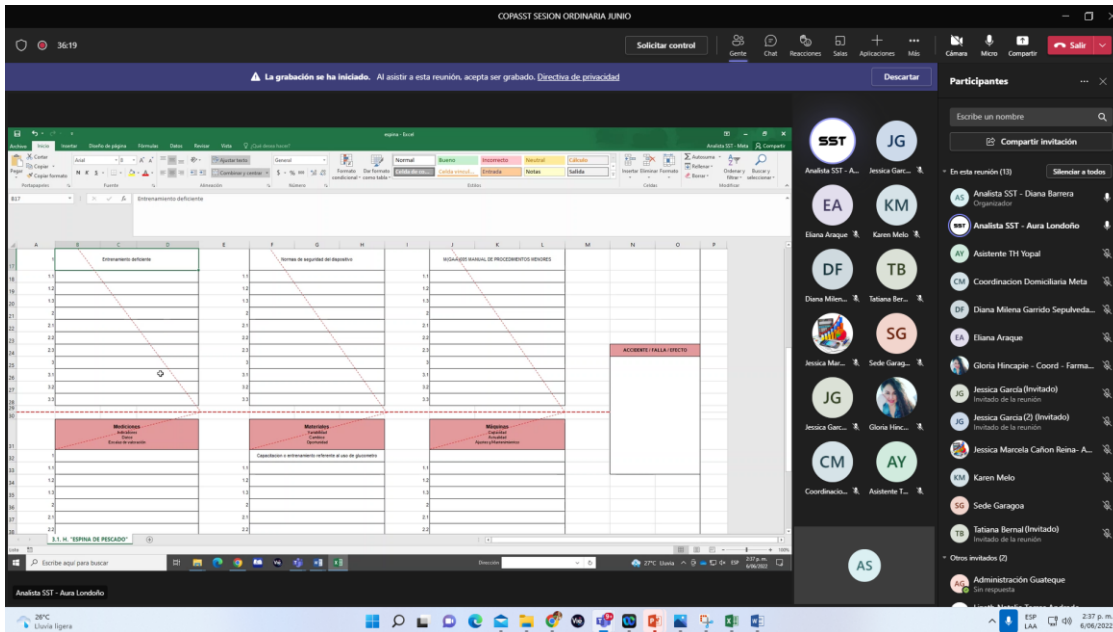




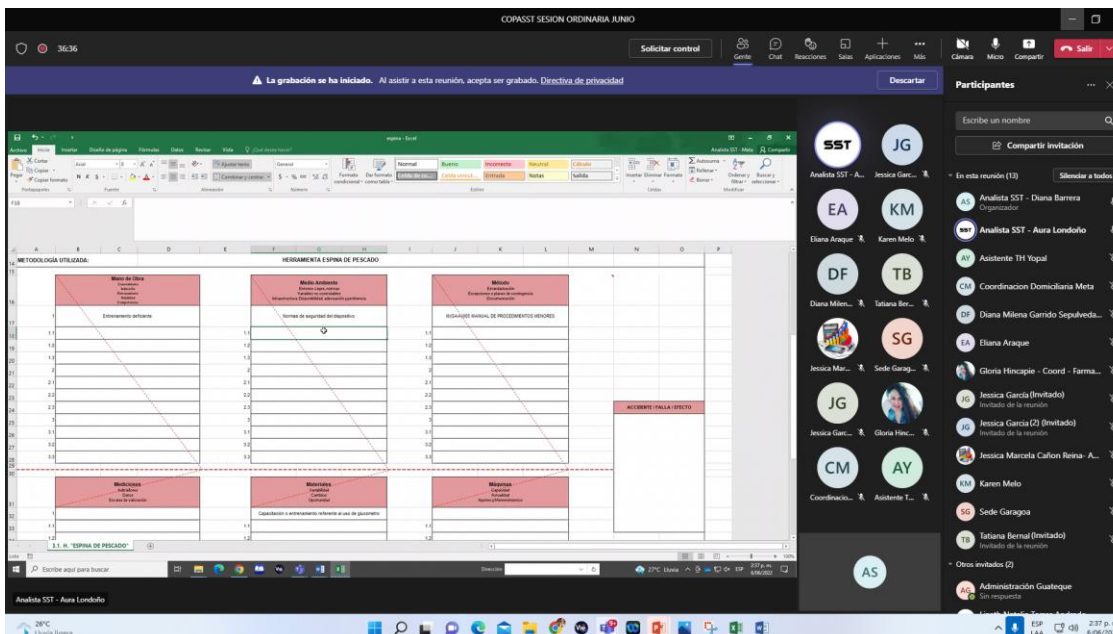


*“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”*





The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main window displays a calendar template for 'COPASST SESION ORDINARIA JUNIO'. The calendar is organized into three columns: 'Estrategia anterior', 'Temas de seguridad del día/tema', and 'SEGUIENTES PASOS DE PROCEDIMIENTOS SERVIDOS'. Below these columns are three red boxes labeled 'Misión', 'Visión', and 'Objetivo'. The Zoom interface includes a 'Participantes' list on the right with names like 'Analista SST - Diana Barrera', 'Analista SST - Aura Londoño', and 'Asistente TH Yopal'. The status bar at the bottom shows the time as 3:19 and the location as 'Lluvia ligera'.

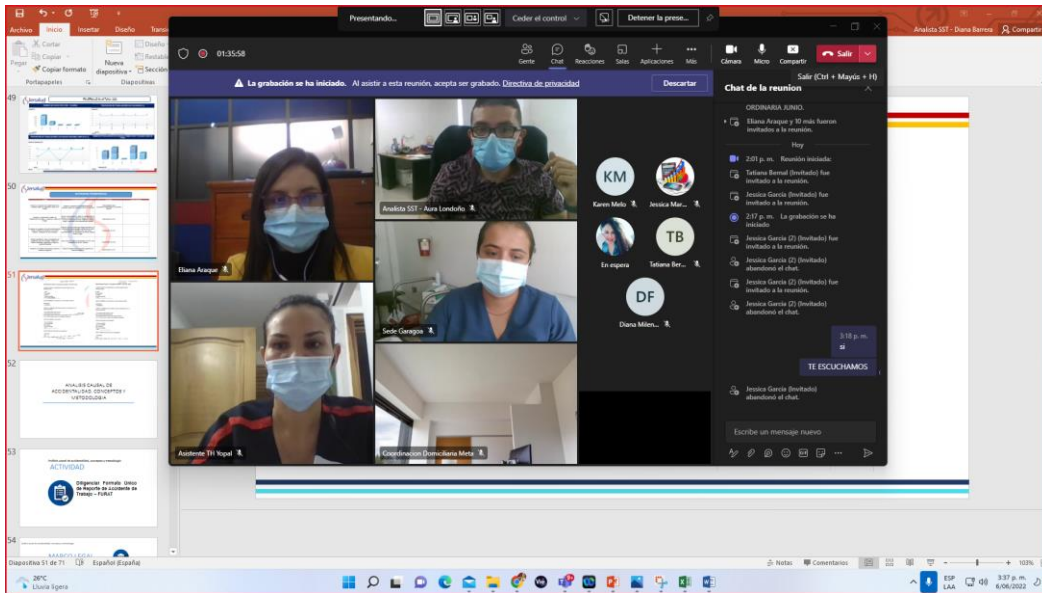
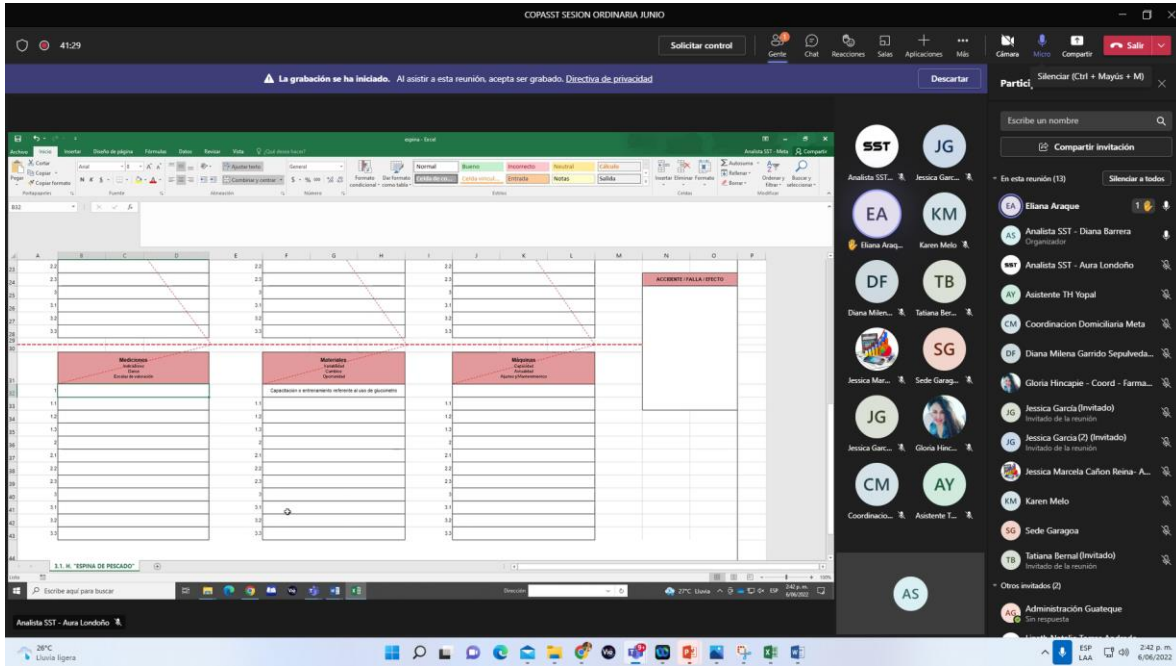


This screenshot is similar to the one above, showing the same Zoom meeting. The main window displays the same calendar template, but with a different view or highlighting. The Zoom interface and participant list are identical to the previous screenshot. The status bar at the bottom shows the time as 3:36 and the location as 'Lluvia ligera'.



**“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”**

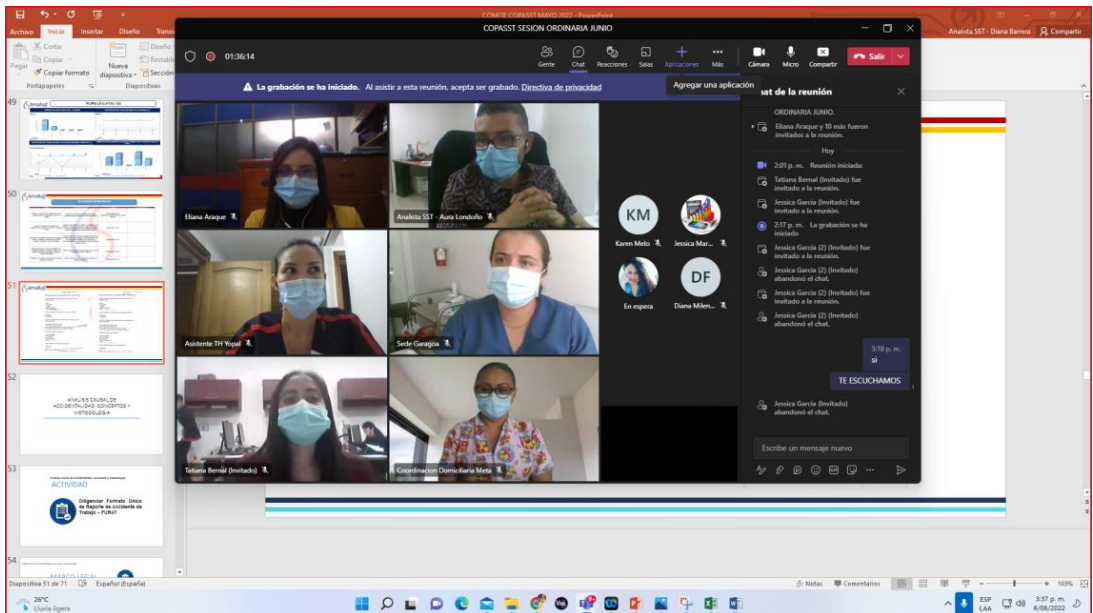




**“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”**







*"Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario"*



